

eBausteine zur Personalentwicklung

BDU-Fachverband
Personalmanagement

Inhalt

1. Personalentwicklung
 - 1.1 Commitment – Wunsch oder Realität?
2. Mitarbeiterführung
 - 2.1 Führen mit Hirn
 - 2.2 Führungsvoraussetzungen für den Erfolg von Veränderungen
3. Sonstiges
 - 3.1 Tun Sie nichts, bevor Sie nicht geklärt haben, was „Sache“ ist!
 - 3.2 Executiv-Coaching in Vertrieb und Verkauf: Methoden oder Ergebnisse?
4. Impressum

Editorial:

Im permanenten Veränderungsdruck der Unternehmen stellt der Bereich Personalmanagement einen entscheidenden Erfolgsfaktor in unserer Wirtschaft dar.

Die Mitglieder des BDU-Fachverbandes Personalmanagement möchten mit diesem eNewsletter die Unternehmen bei dieser Aufgabe unterstützen.

Die eBausteine zur Personalentwicklung beinhalten neben der praxisnahen Darstellung aktueller Trends der Personalentwicklung einen Überblick über die Entwicklungen auf dem Beratungsmarkt des Personalmanagements.

Sie erscheinen mit drei Ausgaben pro Jahr. Für den interessierten Leser besteht die Möglichkeit, umfangreiche Fachartikel und weitere Informationen zu dem jeweiligen Thema direkt beim Autor anzufordern – per Mausklick.

Im Namen des BDU-Fachverbandes Personalmanagement wünsche ich Ihnen eine anregende Lektüre.

Karsten Böhme,
Vorsitzender



1. Personalentwicklung

Commitment – Wunsch oder Realität?

Jedes mal aufs Neue attestiert das Gallup Institut mit seinen Untersuchungen den Unternehmen, dass die (Unternehmens-) Welt nicht mehr in Ordnung ist.

Der größte Teil der Belegschaft fühlt sich offensichtlich gar nicht wirklich seinem Unternehmen verbunden und die ausgegebenen Unternehmensziele sind einem sehr großen Teil der Mitarbeiter schlicht egal. Kaum ein Unternehmen aber weiß, wie darauf zu reagieren ist.

Die kostenlose Vollversion direkt hier beim Autor, [Rolf Karges](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Autor bitte [hier](#) klicken.

2. Mitarbeiterführung

Führen mit Hirn

Systemdenken und aktuelle Erkenntnisse aus der Gehirnforschung für nachhaltig wirksames Führungsverhalten

Unser Gehirn ist für Neues und Herausforderungen geradezu programmiert. Das Hindernis für eine effektive begeisternde Arbeit sind immer öfter Energieblockaden, die durch Stress, Überforderung und Ängste, die bei jedem Menschen von Natur aus vorhandene Motivation lähmen. Als Führungskräfte verlieren wir Ausstrahlung und Charisma. Unsere Mitarbeiter erfüllen oft gerade noch ihre Pflicht, ohne ihnen dabei Böses zu unterstellen.

Eines der stärksten Hemmnisse zu zielgerichtetem, produktiven Arbeiten ist die ständige Konzentration auf aktuelle Ereignisse, die scheinbar wichtig sind: die Finanzkrise, gefährdete Unternehmen, Insolvenzen, die Politik und anderes mehr. Als Führungskräfte sind wir Energiemanager bei uns selbst und bei unseren Mitarbeitern. Es ist hilfreich, wenn uns bewusst wird, was im Gehirn von uns und unseren Mitarbeitern so passiert und wie wir für Empowerment und Begeisterung bei uns und unseren Mitarbeitern Verantwortung übernehmen können.

Die kostenlose Vollversion direkt hier bei der Autorin, [Dr. Angelika Hamann](#), bestellen.

Für mehr Informationen zur Autorin bitte [hier](#) klicken.

Führungsvoraussetzungen für den Erfolg von Veränderungen

Zukunftsorientierte Unternehmen sind veränderungsorientierte Unternehmen. Solche Unternehmen brauchen veränderungsbereite Mitarbeiter.

Mit diesem Artikel bekommen Sie für Ihre Arbeit als Führungskraft Tipps und Tricks zur nachhaltigen Durchsetzung von Veränderungen und neuen Aufgaben.

Die kostenlose Vollversion direkt hier beim Autor, [Henner Lenfers](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Autor bitte [hier](#) klicken.

3. Sonstige

Tun Sie nichts, bevor Sie nicht geklärt haben, was „Sache“ ist!

Die Vielzahl personalstrategischer Interventionen lässt den Schluss zu, dass Unternehmen äußerst Viel für ihr Human-Kapital tun. Tun wir das Richtige, tun wir das Wichtige, tun wir das richtig Wichtige? Abraham Lincoln wird die Aussage zugeschrieben: „Mein Schneider ist ein intelligenter Mensch: Jedes Mal, wenn ich einen neuen Anzug haben möchte, nimmt er von Neuem Maß“. „Maß nehmen“ bedeutet im Rahmen von Strategie umsetzender Personalarbeit, einen Status zu erarbeiten, wo das Unternehmen (die Organisation) steht und was zukünftig zu tun ist, damit das Unternehmen vorankommt.

Der Fachartikel „Der Einsatz und Nutzen einer Organisationsanalyse“ beschreibt praktisch nachvollziehbare Methoden und Inhalte aus soziologischer Sicht und hilft dem Leser zu klären, was „Sache“ ist.

Die kostenlose Vollversion direkt hier beim Autor, [Dr. Walter Rosenberger](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Autor bitte [hier](#) klicken.

Executiv-Coaching in Vertrieb und Verkauf: Methoden oder Ergebnisse?

Angesichts der vielen Methoden und meist psychologisch orientierter Gesprächsmodelle treten immer wieder die eigentlichen Fragen in den Hintergrund: Was ist zu tun, damit im Executive-Coaching Ergebnisse erreicht werden. Liegt es an den Methoden, liegt es an den Gesprächsmodellen oder liegt es möglicherweise daran, dass sich der Coach in die Hirnwindungen seines Gesprächspartners begibt, um Ergebnisse zu erzielen?

Die kostenlose Vollversion direkt hier beim Autor, [Dr. Walter Rosenberger](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Autor bitte [hier](#) klicken.

4. Impressum

- Inhalt: Die eBausteine zur Personalentwicklung beinhalten neben der praxisnahen Darstellung aktueller Trends der Personalentwicklung einen Überblick über die Entwicklungen auf dem Beratungsmarkt des Personalmanagements. Für den interessierten Leser besteht die Möglichkeit, umfangreiche Fachartikel zu dem jeweiligen Thema direkt bei dem Autor per „Mausklick“ anzufordern.
- Erscheinungsweise/Auflage: Der Newsletter erscheint mit drei Ausgaben pro Jahr und wird zur Zeit an einen Abonnentenpool von über 3.000 Experten aus dem Bereich Personalmanagement versendet.
- Herausgeber: BDU-Fachverband Personalmanagement im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e. V., Präsident Antonio Schnieder, Zitelmannstr. 22, 53113 Bonn, Tel.: 02 28/91 61-0, Fax: 02 28/91 61-26, eMail: info@bdu.de, Internet: www.bdu.de, Schlussredaktion: Karsten Böhme, Vorsitzender des Fachverbandes, Redaktion: Jörg Murmann, stv. BDU-Geschäftsführer (mu@bdu.de).
- Bestellung/Abbestellung: Wenn Sie die eBausteine zur Personalentwicklung nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie eine eMail an mu@bdu.de.
- Copyright: Alle in den eBausteinen zur Personalentwicklung und auf www.bdu.de erschienene Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.
- Erklärung: Wir haben weder Einfluss auf die Gestaltung noch auf die Inhalte von Internetseiten, auf die wir von den eBausteinen zur Personalentwicklung oder von den BDU-Internetseiten durch Links verweisen. Deshalb distanzieren wir uns hiermit ausdrücklich von allen Inhalten verlinkter Seiten und machen uns ihre Inhalte nicht zu eigen.